

# CODE OF CONDUCT

---



---

# VORWORT

---



## LIEBE BESCHÄFTIGTE,

unser Unternehmen steht für über 80 Jahre maßgebliche Impulse und Innovationen für die Textilindustrie, zugleich aber auch für eine gewachsene, uns eigene Unternehmenskultur. Die Werte, Normen und Einstellungen, die uns verbinden, gehen auf unseren Gründer Karl Mayer zurück. Sie heißen Vertrauen, Fairness und Stabilität. Wir leben ein aktives Mit- und Füreinander, begegnen uns mit Respekt, achten einander und bringen dieselbe Wertschätzung auch unseren Geschäftspartnern, Stakeholdern und der Umwelt entgegen.

Diese unsere gemeinsame Identität ist eine Stärke und zugleich Verpflichtung. Gemeinsam tragen wir die Verantwortung für den Ruf unserer Unternehmensgruppe, jeder Einzelne prägt die Gemeinschaft.

Der vorliegende Verhaltenskodex, Code of Conduct, führt alle wichtigen Grundprinzipien, die bei der KARL MAYER Gruppe gelten, zusammen und definiert feste

Leitlinien für unsere Arbeit. Er dient als Orientierungshilfe und gilt für jeden einzelnen Beschäftigten der KARL MAYER Gruppe, bis hin zur Geschäftsführung. Unser Code of Conduct ist dynamisch und wird bei Bedarf erweitert.

Unser Verhaltenskodex ist nicht nur ein Anspruch an uns selbst; er ist auch ein Versprechen gegenüber Geschäftspartnern, Kunden und Kollegen sowie unserer Gesellschaft. Unsere Unternehmenskultur als Grundlage, geben wir Ihnen allen ein festes Werteversprechen.

Daher bitten wir Sie, den Verhaltenskodex aufmerksam zu lesen und als feste Leitlinie für unsere tägliche Arbeit bei KARL MAYER zu verstehen.

*Die Geschäftsführung*

# PRÄAMBEL

Die KARL MAYER Gruppe handelt auf der Basis von Vertrauen, Fairness und Zuverlässigkeit. Sie übernimmt ihre unternehmerische Verantwortung in ökonomischer, ökologischer und sozialer Hinsicht. Was dies im Einzelnen für alle Beschäftigten und Führungskräfte bedeutet, beschreibt der vorliegende Verhaltenskodex. Die hier enthaltenen Grundsätze und Verhaltensweisen wurden von der Geschäftsführung verabschiedet und werden von der Familie Mayer vollständig mitgetragen. Sie beruhen auf unseren Unternehmensleitlinien, die

Orientierung für unser Handeln geben, und auf unseren Organisationsrichtlinien mit konkreten Regeln und Vorschriften für bestimmte Situationen und Prozesse im geschäftlichen Umfeld.

Jedes einzelne Mitglied der Belegschaft ist aufgerufen, persönlich für die Einhaltung unseres Verhaltenskodex Verantwortung zu übernehmen. Diesen Anspruch vertreten wir auch gegenüber unseren Geschäftspartnern und Stakeholdern.

*Für eine bessere Lesbarkeit wurde in diesem Dokument auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Die gewählte männliche Form steht für alle Geschlechter.*

Die KARL MAYER Gruppe handelt auf der Basis von Vertrauen, Fairness und Zuverlässigkeit.



---

# VERHALTENSREGELN

---



GRUNDSÄTZE



GESELLSCHAFT



UMGANG MIT INFORMATIONEN



SCHUTZ DES EIGENTUMS

---

# GRUNDSÄTZE

---



KARL MAYER steht für Fairness, Vertrauen und Stabilität sowie für motivierte, verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiter. Darauf basieren unser Ruf und unser nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg.

# GRUNDSÄTZE

## **Einhaltung von Recht und Gesetz**

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip verantwortlichen Handelns. Wir beachten die geltenden rechtlichen Pflichten und Vorgaben und handeln nach ethischen Grundsätzen.

## **Integrität und Wertschätzung**

Wir leben bei KARL MAYER ein Klima der Wertschätzung und des gegenseitigen Vertrauens. Integrität ist eine unabdingbare Voraussetzung für Vertrauen. Private Interessen und persönliche Vorteile dürfen unsere geschäftlichen Entscheidungen nicht beeinflussen.

## **Fairer Wettbewerb**

Wir bekennen uns zum fairen und offenen Wettbewerb sowie einem ebensolchen Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten. Wir richten uns nach dem geltenden Wettbewerbsrecht. In unserer Kommunikation nach außen konzentrieren wir uns auf unsere eigenen Werte und Stärken und nicht auf unsere Mitbewerber.

## **Geschäftsbeziehungen**

KARL MAYER steht für Fairness, Vertrauen und Stabilität sowie für motivierte, verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiter. Darauf basieren unser Ruf und unser nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg. Wir unterlassen jegliche Form korrupten Verhaltens. Korruption wird nicht geduldet: Schmiergelder oder Absprachen sind für uns keine Mittel, um einen Auftrag zu erlangen. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen. Unsere Kunden aus dem privaten und öffentlichen Sektor vertrauen auf die Rechtschaffenheit und Zuverlässigkeit unseres Unternehmens.

## **Geschäftliche Zuwendungen**

Die Grenzen für den Austausch geschäftlicher Geschenke und Zuwendungen zwischen Geschäftspartnern sind in den jeweils gültigen Konzernregeln festgelegt und einzuhalten. Die Zuwendungen dürfen unsere geschäftlichen Entscheidungen sowie die unserer Geschäftspartner nicht beeinflussen.

## **Geldwäscheprävention**

Die KARL MAYER Gruppe kommt ihren gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention vollumfänglich nach. Geschäftsbeziehungen werden nur mit Partnern eingegangen und durchgeführt, die sich im Einklang mit den internationalen und nationalen rechtlichen Standards befinden. Besteht ein konkreter Verdacht, dass die Geschäftsbeziehung mit der KARL MAYER Gruppe zur Geldwäsche ausgenutzt werden soll, und kann dieser Verdacht nicht ausgeräumt werden oder besteht dahingehend Gewissheit, ist die Geschäftsbeziehung nicht aufzunehmen oder zu beenden. Gesetzlich geregelte und notwendige Sorgfaltspflichten und Prüfungen werden durch die Beschäftigten durchgeführt. Jedes Mitglied der Belegschaft ist aufgefordert, eigenverantwortlich ungewöhnliche Transaktionen, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel unverzüglich durch den Bereich Special Projects, Export Control & Money Laundering prüfen zu lassen.

## **Außenwirtschaftsrecht und Exportkontrolle**

Es gilt der Grundsatz des freien und unbeschränkten Außenhandels. Einschränkungen sind durch verschiedene Rechtsgrundlagen gesetzlich geregelt. Von den exportkontrollrechtlichen Bestimmungen sind Waren, Technologien, Software und technische Beratung betroffen. Die KARL MAYER Gruppe befolgt uneingeschränkt bestehende Vorschriften zur Außenwirtschaftsverordnung und Exportkontrolle. Bei Exporten und Importen von Gütern werden die geltenden Zollgesetze und Bestimmungen beachtet.



---

# GESELLSCHAFT

---



Jedes Mitglied der Belegschaft fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die entsprechenden Vorschriften.



---

# GESELLSCHAFT

---

## **Umwelt- und Klimaschutz**

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Wir übernehmen Verantwortung für unsere Umwelt: Bei all unseren geschäftlichen Aktivitäten legen wir Wert auf Umweltfreundlichkeit sowie Energieeffizienz – von der Produktentwicklung und Produktion bis hin zu Verpackung und Transport. Jedes Mitglied der Belegschaft trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

## **Spenden**

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns mit regionalem Bezug. Spenden, Sponsorings und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir im Unternehmensinteresse. Unser Engagement folgt festen und transparenten Leitlinien. Zuwendungen von Spenden dürfen nur an als mildtätig, gemeinnützig, forschend oder lehrend anerkannte Organisationen erfolgen.

## **Politische Interessensvertretung**

Wir betreiben politische Interessensvertretung offen und transparent und ausschließlich an unseren Unternehmenszweck gebunden. Wir befolgen die gesetzlichen Vorgaben zum Lobbying und vermeiden unter allen Umständen eine unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung.

## **Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit**

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem einzelnen Mitglied unserer Belegschaft sollte bewusst sein, dass es auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant der KARL MAYER Gruppe wahrgenommen werden kann. Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit bei KARL MAYER nicht in einen Zusammenhang mit der Äußerung zu stellen.

## **Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung**

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und der gegenseitigen Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Bei KARL MAYER behandeln wir alle Beschäftigten, Partner und Kunden gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung. Dies drückt sich auch in unserer Sprache aus. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung im Arbeitsalltag, bei der Einstellung von Beschäftigten sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen.

## **Menschen- und Arbeitnehmerrechte**

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den gesetzlichen Vorgaben des jeweiligen Landes, in dem wir mit unseren Gesellschaften operieren.

## **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden bei allen Betriebsabläufen von Anfang an in die technischen und ökonomischen Überlegungen mit einbezogen. Jedes Mitglied der Belegschaft fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die entsprechenden Vorschriften. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.



# UMGANG MIT INFORMATIONEN



Wir legen Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Gesellschaftern, Beschäftigten, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen.

# UMGANG MIT INFORMATIONEN

## Datenschutz

Für die KARL MAYER Gruppe ist Datenschutz nicht nur ein gesetzliches Erfordernis, sondern Ausdruck des ehrlichen und fairen Verhaltens gegenüber Beschäftigten und Geschäftspartnern. Der Schutz von personenbezogenen Daten, insbesondere unserer Beschäftigten, Kunden, Lieferanten und sonstiger Partner, hat für die KARL MAYER Gruppe besondere Bedeutung.

Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe nötig bzw. gesetzlich angeordnet ist. Ohne eine Einwilligung der betroffenen Person oder eine gesetzliche Zulässigkeit erheben wir keine personenbezogenen Daten. Wir halten uns an die Europäische Datenschutz-Grundverordnung.

## Berichterstattung

Wir legen Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Gesellschaftern, Beschäftigten, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen. Jeder Mitarbeitende achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Unternehmens stets mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards übereinstimmen.



---

# SCHUTZ DES EIGENTUMS

---



Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für die KARL MAYER Gruppe und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir vor jedem unerlaubten Zugriff durch Dritte schützen.

# SCHUTZ DES EIGENTUMS

## Unternehmenseigentum

Wir verwenden das Eigentum, die Ressourcen und geschäftlichen Daten des Unternehmens sachgemäß und schützen sie vor Verlust, Diebstahl, Beschädigungen, Manipulation oder Missbrauch. Unsere zentralen Geschäftsprozesse mitsamt den dort benötigten Informationen und IT-Systemen schützen wir mit Maßnahmen zur Informationssicherheit. Die Vorkehrungen betreffen die technische Absicherung von IT-Systemen und den allgemeinen Umgang mit Informationen innerhalb des Unternehmens. Hierfür schaffen wir global gültige Sicherheitsstandards und integrieren die Informationssicherheit in interne Prozesse. Jeder Beschäftigte wird in Fragen der Datensicherheit unterwiesen und ist verantwortlich dafür, die internen IT-Sicherheitsrichtlinien zu befolgen.

Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für die KARL MAYER Gruppe und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir vor jedem unerlaubten Zugriff durch Dritte schützen. Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke.

## Geistiges Eigentum und Urheberrechte Dritter

So, wie wir unsere eigenen geschäftlichen Informationen schützen, verpflichten wir uns auch, das geistige Eigentum anderer und ihre geschützten Informationen zu achten. Wenn es nicht zuvor auf vertraglicher Basis nachvollziehbar und schriftlich vereinbart worden ist, nehmen wir keine vertraulichen Informationen Dritter entgegen und machen von ihnen keinerlei Gebrauch. Wir verwenden keinerlei Materialien oder Daten, die urheberrechtlich oder in anderer Weise geschützt sind, sofern wir nicht ausdrücklich dazu befugt sind.

